安徽国控投资有限公司2022年人才招聘

代理服务机构询比评分细则

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分内容 | 分值 | 评分标准 | 得分 |
| 1 | 费用报价 | 15 | 评标基准价为每家报价的算术平均值。  1.投标价不低于评标基准价的50%的费用报价计算得分=(评标基准价／投标报价)×0.15×100，满分15分。  2. 投标价低于评标基准价的50%（含）的，费用报价得0分。 |  |
| 2 | 服务机构资质 | 25 | 1. 在全国不同省份拥有5家（含）以上分支机构，得5分；  2. 具有在全国范围内发布招聘信息的网站，得5分；  3. 具有专业的试题出题机构或部门，得5分；  4. 企业从事人力资源服务年限小于5年的得2分，大于5年（含）小于10年的得5分，大于10年（含）的得10分。 |  |
| 3 | 服务机构业绩 | 30 | 1. 具有为省、市属国有企业提供人员招聘的服务经验，招聘岗位在3个以上的，每提供1项得3分，满分8分；  2. 具有服务大型国企、央企校园招聘的相关经验每提供1项得2分，满分,6分；  3. 自2020年1月1日以来合同签订情况：  （1）10万元（含）≤单个合同金额＜20万元的招聘服务项目业绩，每提供一项得2分，满分6分。  （2）单个合同金额≥20万元的招聘服务项目业绩，每提供一项得3分，满分10分；  （3）同一业绩不重复计分，以单个业绩对应的高分计一次。 |  |
| 4 | 服务方案 | 30 | 根据服务方案的全面性、及时性、合理性、科学性、可操作性、服务质量等综合评审。 |  |